

COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO

COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO (Provincia di Cuneo)		
06 MAR 2020		
Prot. N.	2004	
Cat.	Classe	Fasc.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1

ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO:

- 1. Piano degli obiettivi 2019 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**
- 2. Contrattazione decentrata 2019 – Valutazione per la liquidazione dei compensi per specifiche responsabilità.**
- 3. Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi .**

L'anno duemilaventi, il giorno cinque del mese di marzo, alle ore 15,30, si è riunito il Nucleo di valutazione monocratico, nella persona di:

- Giuseppe Francesco dr. Tocci

Ai sensi della dichiarazione congiunta n. 2 al C.C.N.L. del 31/03/1999, negli enti privi di posizione dirigenziale, le valutazioni di risultato e effettuato dal soggetto indicato nel regolamento degli uffici e dei servizi.

VISTA la deliberazione n. 32 del 26 febbraio 2019 avente oggetto: approvazione piano degli obiettivi (P.E.G.) esercizio 2019 (art. 169 del D.lgs 267/2000);

PRESA visione del contratto decentrato relativo all'anno 2019, con il quale sono state disciplinate le metodologie permanenti per la valutazione dei dipendenti nonché i criteri per la progressione economica orizzontale;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Passa ad esaminare l'ordine del giorno della seduta odierna:

1. Piano degli obiettivi 2019 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto che la contrattazione decentrata 2019, richiamata nelle premesse, prevedeva:

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 15 comma 5a) del C.C.N.L. del 01.04.1999.

Tale fondo sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.E.G. a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Si rende necessario provvedere alla suddivisione del fondo delle risorse decentrate ancora disponibili, con assegnazione a ciascun Responsabile di Settore degli importi di competenza relativi al trattamento accessorio, come di seguito illustrato:

SETTORI	IMPORTI PER SETTORE
Settore Area Ufficio Assistenza – Anagrafe (progetto regionale SGATE – Funzioni attribuite L.R. 28/07)	650,00
Settore Area vigili	6.600,00
Settore Area di Staff	985,00
Settore Area Finanziaria	600,00
Settore Area Tecnica	250,00
Totale progetti	9.085,00

La valutazione sarà effettuata dai competenti Responsabili dei servizi nel rispetto dei metodi, criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.11/2010, 98/2011 e 13/2012;

L'organo di controllo (nucleo di valutazione) certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente predefiniti nel Piano della Performance.

Le risorse per la produttività assegnate per servizio verranno suddivise tra i dipendenti, secondo il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi predefiniti nel P.E.G. approvato con delibera n. 32 /GC del 26.02.2019 e secondo il peso assegnato dall'amministrazione ad ogni obiettivo;

L'erogazione dei compensi ai dipendenti avverrà in base ai sotto indicati criteri, secondo la metodologia per schede di valutazione, approvate dalla Giunta Comunale con delibere approvate nell'anno 2019 attinente la nuova valutazione del personale;

- verranno attribuiti fino ad un massimo di 100 punti, sulla base del contributo al conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascuna unità organizzativa in base alla scheda di valutazione;

VISTO che i risultati raggiunti formano oggetto di controlli dinamici e di valutazione da parte del nucleo di valutazione;

VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di poter attestare, sulla base di quanto risulta dalle schede di valutazione dei responsabili dei servizi l'avvenuto raggiungimento da parte dei dipendenti degli obiettivi assegnati e la valutazione della prestazione individuale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per la liquidazione delle somme sotto specificate in ragione del punteggio complessivo ottenuto nelle schede di valutazione agli atti d'ufficio ottengono la premialità così suddivisa:

SETTORE	<i>Settore - Area Assistenza - Anagrafe</i>
DIPENDENTI	Bolla Stefania € 162,50 Cavallera Rosalba € 162,50 Biestra Antonio € 162,50 Sardo Valeria € 162,50

SETTORE	Area di Vigilanza
DIPENDENTI	Chiavazza Elisabetta € 1.100,00 Giordano Mauro € 2.750,00 Soldato Pierantonio € 2.750,00

SETTORE	Area di Staff
DIPENDENTI	Beltramo Luigina € 785,00 Delmondo Laura € 200,00

SETTORE	Area Finanziaria
DIPENDENTI	Bonamico Carla € 300,00 Bonetti Germana € 300,00

SETTORE	Area Tecnica Lavori Pubblici
DIPENDENTI	Cortese Romina € 250,00

Totale da liquidare: € 9.085,00

Si precisa altresì come evidenziato nel verbale n. 3 del 27 dicembre 2019, redatto dal Nucleo di Valutazione nella persona del Nucleo di valutazione Giuseppe Francesco dr. Tocci, e come stabilito nel contratto decentrato integrato parte economica anno 2019 in base alla graduatoria ed alle schede di valutazione hanno diritto alla progressione orizzontale i seguenti dipendenti comunali:

BELTRAMO Luigina: da C 5 a C 6

2) CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019 – VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che:

- La piattaforma contrattuale è stata inviata al revisore dei conti che ha espresso parere favorevole;
- Tale accordo è stato poi formalmente stipulato tra la delegazione di parte pubblica e i dipendenti comunali.;
- Con l'articolo 5 del contratto decentrato suddetto sono state stabilite le misure dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'articolo 17, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e di cui all'articolo 36, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004 ed in particolare si è stabilito quanto segue:

"omissis"

Le parti danno atto che i dipendenti a cui sono state attribuite le specifiche responsabilità sono stati individuati Responsabili dei servizi, contestualmente sono stati individuati i dipendenti con condizioni di disagio. Agli stessi, pertanto, verrà attribuita l'indennità per specifiche responsabilità per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019, nella misura seguente:

- Responsabile dell'Ufficio Polizia Soldato Pierantonio	per un importo pari ad	€ 2.500,00
- Responsabile dell'ufficio Anagrafe, Elett., St. civile:		
Sardo Varleria	per un importo pari ad	€ 233,34
Biestra Antonio	per un importo pari ad	€ 533,33
Bolla Stefania	per un importo pari ad	€ 833,33
Responsabile degli 'uffici Tributi- TARI:		
Bonamico Carla	per un importo pari ad	€ 716,67
Bonetti Germana	per un importo pari ad	€ 716,67
Responsabile dell'Ufficio di Staff		
Beltramo Luigina	per un importo pari ad	€ 600,00
Responsabile dell'ufficio Tecnico Tributi Imu		
Cortese Romina	per un importo pari ad	€ 716,67

VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Sentita la relazione dei responsabili dei servizi, in merito alle funzioni professionali specialistiche e di responsabilità svolte dal personale individuato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai fini della liquidazione dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità, così come determinati con il contratto decentrato, a favore del personale sopra indicato.

3) Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Visti gli articoli 8-9-10-11 del nuovo C.C.N.L. (N.O.P.);

PRENDE ATTO

che con decreto sindacale del 2019 sono stati individuati i responsabili dei servizi e sono stati individuate la retribuzione di posizione per i seguenti responsabili dei servizi:

ALASIA DIEGO	anno 2019	
	Responsabile Area Finanziaria	
	Indennità di posizione	€ 8.348,00
GUERRA LILIANA		
	Responsabile Area Servizi alla Persona	
	Indennità di posizione	€ 8.872,00
PEDUSSIA ANITA		
	Responsabile Area Urbanistica	
	Indennità di posizione	€ 8.180,00

RACCA FABRIZIO

Responsabile Area Polizia Municipale Territorio Imprese
Indennità di posizione € 8.139,00

PUGNETTI ALDO

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici
Indennità di posizione € 8.244,00

Visti documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi, indicanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'esercizio 2019;

Viste le relazioni dei responsabili dei servizi sulla capacità di gestione delle risorse umane e finanziari;

Viste la scheda n. 3 allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 98/GC del 02.12.2011:

- Meno di 30 punti obiettivo non conseguito;
- Da 30 a 50 punti: obiettivo conseguito in minima parte percentuale 3%;
- Da 50 a 59 punti: obiettivo conseguito a metà percentuale 7%;
- Da 60 a 79 punti: obiettivo conseguito in gran parte percentuale del 12%;
- Da 80 a 100 punti: obiettivo totalmente conseguito percentuale del 15%;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCEDE

alla valutazione per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi con il piano esecutivo di gestione e con il piano degli obiettivi relativo alla performance anno 2019;

Considerati, pertanto, per ogni responsabile dei servizi:

- a) gli obiettivi fissati nel piano della performance;
- b) gli obiettivi raggiunti e non raggiunti;
- c) il notevole carico di lavoro extra;
- d) il tempo dedicato all'aggiornamento professionale;

Tenuto conto dell'impegno, della responsabilità e della capacità di autonomia gestionale dei

Responsabili, nonché del grado di soddisfacimento dell'amministrazione comunale, risultante dalla dichiarazione allegata;

All'unanimità;

ATTRIBUISCE

ai dipendenti interessati la valutazione che risulta dalle "schede" presenti negli atti dell'ufficio personale.

AUTORIZZA

sulla base delle motivazioni sopra esposte e della valutazione risultante dalle schede, la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità di risultato nella misura seguente:

- **ALASIA DIEGO** - Responsabile servizio finanziario

Punteggio ottenuto: 99

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Alasia Diego a titolo di premio ha diritto al 15% dell'indennità di posizione

- **GUERRA LILIANA** - Responsabile servizio alla persona

Punteggio ottenuto: 99

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Guerra Liliana a titolo di premio ha diritto al 15% dell'indennità di posizione.

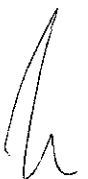
- **PEDUSSIA ANITA** - Responsabile area tecnica

Punteggio ottenuto: 98

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Pedussia Anita a titolo di premio ha diritto al 15% dell'indennità di posizione.

- **RACCA FABRIZIO** - Responsabile area polizia municipale territorio imprese

Punteggio ottenuto: 99



In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Racca Fabrizio a titolo di premio ha diritto al 15% dell'indennità di posizione

- **PUGNETTI ALDO** - Responsabile area lavori pubblici

Punteggio ottenuto: 98

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Pugnetti Aldo a titolo di premio ha diritto al 15% dell'indennità di posizione

oo

- Il nucleo di valutazione dispone che i dati relativi ai premi vengano pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità.

Letto, confermato e sottoscritto

Sommariva del Bosco, 5.3.2020

IL PRESIDENTE

Giuseppe Francesco di Tocci

