



COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO **Provincia di Cuneo**

BANDO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI **DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, D.Lgs. n. 175/2017**

Art. 1)

Progressioni verticali di cui all'art.22, comma 15, del cl.lg,s. n. 175/2017

Ai sensi del D.Lgs. n. 175/2017, art. 22 comma 15 e tenuto conto dei requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle categorie di cui all'allegato A del Nuovo Ordinamento Professionale del 31.3.1990, per il triennio 2018/2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive riservate al personale di ruolo per il passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore del suddetto sistema di classificazione, di cui all'allegato A del N.O.P. del 31.03.1999, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.

Art. 2)

Progressioni verticali – requisiti di accesso

Accesso alla categoria B

Possono accedere ai posti di categoria B1 i dipendenti comunali inquadrati alla categoria A aventi i seguenti requisiti:

- titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 12, maturata in profili professionali della categoria A appartenenti alla stessa area del posto da conferire.

Art. 3) Progressioni verticali – procedimento

I posti e i profili professionali messi a selezione interna vengono definiti in sede di programmazione triennale del fabbisogno di personale.

La predisposizione e l'emanazione degli atti inerenti e conseguenti le procedure di concorso sono di competenza del segretario generale.

Le prove per l'accesso alla categoria superiore sono le seguenti:

- una prova scritta teorico-pratica e/o svolgimento di test o quiz a risposta multipla e/o libera, analisi e/o soluzione di un caso, elaborazione di un programma o di un progetto, elaborati tecnici, illustrazione di procedimenti, altre prove di analogo contenuto inerenti la categoria e il profilo professionale del posto messo a selezione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Digitalmente

Dottor Vito Mario BURGIO

Art. 4) Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui almeno uno interno, di provata esperienza e competenza tecnico-giuridica-amministrativa.

La nomina della Commissione esaminatrice è di competenza della Giunta. Alla stessa si applicano le disposizioni previste dalle vigenti normative in materia di concorsi pubblici. Ai componenti esterni della Commissione sono riconosciuti compensi.