



**Comune di Sommariva del Bosco**  
**Provincia di Cuneo**

# **CDI**

## **Parte economica**

### **Anno 2016**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA IN DATA:

## Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo - parte economica, redatto ai sensi dell'art. 5 dei CCNL dei 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 dei CCNL del 22.1.2004, si applica

a tutto il personale dell'Ente non titolare di P.O. e dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione e a valere per il salario accessorio dell'annualità economica 2016.

## Art. 2 - Costituzione Risorse decentrate di Ente di cui all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004

La costituzione delle risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, parte stabile e parte variabile, per l'anno 2015 è quella indicata nel seguente prospetto (vedasi determina Ufficio Ragioneria rubricata al n. 21 del 27/05/2015):

RISORSE STABILI	63.193
RISORSE VARIABILI	14.604

Il Fondo 2016 risulta complessivamente quantificato in **€77.797**.

## Art. 3 Utilizzazione delle risorse decentrate di Ente

Le risorse decentrate di Ente per l'anno 2016 sono destinate ai sotto indicati utilizzi, negli importi massimi riepilogati di seguito:

A. indennità di comparto - **€11.775** : al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente.

B. P.E.O. consolidate - **€43.177** è l'importo destinato al finanziamento delle quote di salario accessorio aventi caratteristiche di stabilità (P.E.O. consolidate)

C. Compensi per trattamenti economici accessori (indennità varie) - la complessiva somma di **€ 9.800,85** viene destinata a finanziare le indennità previste dai CCNL, sulla base dei criteri specificati nei successivi articoli del presente CDI: indennità di turnazione, rischio, disagio, specifiche responsabilità.

D. Nuove Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – In base alle nuove normative si

prende atto dello sblocco dall'anno 2015 per le progressioni di carriera ed il contestuale riconoscimento della parte economica avvenuta nell'arco temporale 2011-2014 dei dipendenti comunali. **Al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontate previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate risorse decentrate nell'anno 2016.**

E. Compensi da destinare alla performance individuate (premierità) e/o collettiva (progetti di produttività) - quota parte delle risorse dell'annualità economica 2016, pari ad € **7.086** (nonché eventuali residui del Fondo 2016), vengono destinate a finanziare l'incentivazione della produttività individuale e collettiva, secondo un sistema permanente di valutazione del personale finalizzato a premiare il merito e i risultati sia attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e di partecipazione agli stessi, sia attraverso la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti organizzativi posti in essere, in coerenza con i principi introdotti dai D.Lgs 150/2009.

F. Risorse a destinazione vincolata che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: per l'anno 2016 la quota variabile del Fondo, a consuntivo, finalizzata all'incentivazione prevista da specifiche disposizioni di legge (progettazione interna LL.PP - URBANISTICA - STM, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, Censimento e rilevazioni ISTAT, e altri servizi sociali, sponsorizzazioni, ecc) è complessivamente pari ad € **5.958**. Sono incentivi erogati sulla base di specifici regolamenti comunali o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

#### Art 4 Lavoro straordinario

Con il presente CDI si prende atto che nell'anno 2016 lo stanziamento destinato a remunerare i compensi relativi al lavoro straordinario è stato complessivamente, per l'intero Ente, di € **5.114,81**.

Il fondo per il lavoro straordinario è stato gestito, tramite suddivisione in budgets, ai singoli Responsabili di Servizio.

#### Art. 5 - Lavoro straordinario eventi atmosferici eccezionali e/o calamitosi

Le risorse finanziarie per le prestazioni di lavoro straordinario corrisposte ai dipendenti in

occasione di eventi atmosferici e/o calamitosi eccezionali nei corso dei 2016 che hanno determinano l'attivazione del pronto intervento del Centro Operativo Comunale di protezione civile, sono a carico dei bilancio comunale, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999.

Art. 6 - indennità di rischio - art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.

Ai sensi dell'art. 37 dei CCNL dei 14.09.2000, gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL del 1.4.1999 dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione ai rischio, un'indennità mensile pari ad **€30,00 lordi** (art. 41 dei CCNL dei 22.1.2004).

Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione ai rischio le seguenti tipologie di mansioni:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici complessi, elettrici, a motore, ecc.
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti.
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute.
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute.
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa.
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

L'individuazione dei dipendenti cui spetta l'indennità in oggetto, nel rispetto dei suddetti criteri, è effettuata dai Responsabili di Servizio secondo il presente prospetto:

1 Unità categoria B3	360
1 Unità categoria B7	360
Totale	<b>720</b>

Art. 7 indennità di turnazione art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL de) 01/04/1999.  
Trattamento per attività prestata in giorno festivo art. 24 CCNL 14/09/2000 art.14  
CCNL 05/10/2001.

L'indennità di turnazione è corrisposta secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattati nazionali. E' destinatario di questa indennità il personale di Categoria D e C appartenente al servizio di Polizia Municipale.

Il trattamento per attività prestata in giorno di riposo settimanale/festivo ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14/09/2000 - art.14 CCNL 05/10/2001 è erogato, secondo le modalità e gli importi previsti dal CCNL, al solo personale comunale avente titolo ai sensi della normativa vigente. **Detta indennità sarà corrisposta fino a tutto il mese di giugno 2016. Dal mese di luglio al mese di dicembre verranno posti in essere progetti art. 208 per euro 3.979. Si specifica sin d'ora che nell'anno 2017 la complessiva somma di euro 6.600 sarà ripartita per un ammontare di euro 2621 a progetti di produttività e per la differenza, pari ad euro 3.979 a progetti previsti art. 208 Codice della Strada.**

3 unità agenti di polizia municipale
--------------------------------------

<b>2.620,85</b>
-----------------

Art. 8 – Indennità di disagio – art. 17, comma 2, lett. E), del CCNL del 01/04/1999

Per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie A, B e C è istituita l'indennità mensile di disagio. L'indennità di disagio è riconosciuta al personale che opera, con carattere di prevalenza, in presenza delle situazioni di disagio di seguito indicate:

-Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno, es. orario frazionato, orario plurisettimanale ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse al particolare tipo di utenza

Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare tipologia di prestazione fornita

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose

-Esposizione a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es. martelli pneumatici,

strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc. quando non rientrino nelle situazioni a rischio)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentato, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità per ambiente di svolgimento, costituzione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con scadenze

periodiche e cicliche irrinunciabili

-Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità e criticità

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti

spostamenti sul territorio.

Il compenso per remunerare il personale sottoposto ad attività particolarmente disagiate viene fissato nelle seguenti misure:

n. 1 unità B1 conduttore scuolabus	360
Totale	<b>360</b>

La predetta indennità non è cumulabile con l'indennità di rischio nei caso in cui l'ipotesi di disagio è strettamente riconducibile alla stessa attività di rischio.

Art. 9 – Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17, comma 2, lett. F), del CCNL del 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 c. 1 dei CCNL del 9/05/06, viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare [esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni di posizione organizzativa, che può andare da un **minimo di € 500,00**

annui lordi ad un **massimo di € 2.500,00annui lordi.**

Considerato che :

La graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;

I compensi per particolari responsabilità siano attribuibili a seguito di verifica delle attività delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

Al fine di ottimizzare l'attività del settore si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;

Dato atto che l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità nonché l'importo annuo della relativa indennità risulta meglio articolato nella tabella che segue:

Qualifica ed Area	Motivazione	Importo
C 4 VIGILANZA URBANA	Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro; Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile; Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive; Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.); Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione; Responsabilità di esercizio di talune mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori; Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione	2.500
D5 ASSISTENZA ANAGRAFE	—	600
C5 RAGIONERIA	-	600

	e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.);	
<b>C5 RAGIONERIA</b> -	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile; Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive; Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.);	<b>600</b>
<b>C4 – AREA STAFF</b>	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile; Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive; Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.);	<b>600</b>
<b>C1 RAGIONERIA</b> –	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile; Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive; Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.);	<b>600</b>
Totale		<b>5.500</b>

**Art. 10 – Indennità specifiche responsabilità – art. 17, comma 2, lett. I), del CCNL del 01/04/1999**

Le predette indennità vengono attribuite per le responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale ai sensi dall'art. 17 , comma 2, lett. i).

Le indennità di cui al presente punto vengono attribuite nella misura annua di €. 300,00 al personale cui sono state assegnate con atto formale dell'Ente le specifiche



responsabilità derivanti dalle seguenti qualifiche e mansioni:

2 unità Ufficiale di anagrafe	300
2 unità Ufficiale di Stato Civile	300
Totale	<b>600</b>

#### **Art. 11 Attribuzione delle indennità**

I Responsabili dei Servizi interessati individuano con propria determina il personale dipendente avente diritto alle indennità contrattati in precedenza specificate, indicando ove previsto altresì i valori sopra specificati, e dandone comunicazione ai Servizio Personale che emette determina di liquidazione tenendo conto dei principio di prevalenza della presenza in servizio di seguito specificato:

Il riconoscimento economico delle indennità di cui all'art. 11, con esclusione delle funzioni

vicarie, viene operato mediante l'applicazione dei principio di prevalenza, in virtù dei quale

l'indennità mensile spetta integralmente laddove vi sia prevalenza, nei periodo mensile considerato, dei giorni lavorati rispetto a quelli non lavorati, considerando le ferie presenza in servizio.

#### **Art. 12- Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati - art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL dei 01/04/1999**

- Risorse art. 92. comma 5° e 6°, del D.Lgs. 12.4.2006. n. 163 (ex art. 17 e 18 L. 109/1994)

Le risorse destinate ai pagamento degli incentivi per la progettazione per l'anno 2016 sono quelle indicate nel prospetto seguente:

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	<b>5.958</b>
--	--------------

L'importo stanziato nell'apposito capitolo di Bilancio è comprensivo di IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente. i suddetti incentivi sono attribuiti ai personale interessato dai Responsabili dei Servizi Lavori Pubblici, Urbanistica e Servizio Tecnico Manutentivo, secondo i criteri previsti dalla vigente normativa.

- Risorse per indagini ed attività statistiche – Indagine multiscopo sulle famiglie e tempo

libero

Le risorse previste per il pagamento dei compensi ISTAT sono utilizzate per il pagamento di specifici compensi al personale che ha partecipato all'indagine multiscopo chiamato a far parte dell'Ufficio Comunale Censimento, i compensi di cui trattasi sono attribuiti con Determina del Responsabile dell'area in modo proporzionale alle ore di lavoro effettivamente prestate, ai compiti, agli incarichi, agli adempimenti svolti, alle responsabilità assegnate e all'impegno profuso.

- Altre risorse a destinazione vincolata (servizi sociali)

Le risorse di cui trattasi previste da normative specifiche sono attribuite con Determina del Responsabile del Servizio interessato sulla base di quanto stabilito da specifici regolamenti comunali o, in mancanza, in modo proporzionate alle ore di lavoro effettivamente prestate, ai compiti, agli incarichi, agli adempimenti svolti, alle responsabilità assegnate e all'impegno profuso.

**Art. 13 – Somma da distribuire ai sensi e per gli effetti art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999**

RISULTATI DEL PERSONALE - (ART. 15, C.5) UFFICIO ASSISTENZA	1.400
RISULTATI DEL PERSONALE - (ART. 15, C.5)	1.707
Art. 208 codice della strada – UFFICIO VIGILI	3.979
TOTALE	<b>7.086</b>

**Art. 14 Norma finale**

Il presente costituisce accordo decentrato - parte economica 2016. Le clausole o le singole parti dell'accordo sono da intendersi applicate con effetti dalla sottoscrizione per gli istituti economici relativi all'anno 2016. Il presente contratto decentrato integrativo – parte economica è conforme alle norme dei Dlgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 dei Dlgs. n. 141/2011. Per quanto non previsto dal presente CDI parte economica si rinvia a quanto previsto nei CCNL attualmente vigenti.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

R.S.U. AZIENDALE :

ORGANIZZAZIONI SINDACALI: